



Budowanie zespołu

Warunkiem sprawnego działania organizacji jest istnienie efektywnego zespołu. Zespół to nie to samo co grupa ludzi. Zespół ma wspólny cel, przewodzi mu lider, efektywnie się komunikuje, posiada jasne zasady i podział zadań, cechuje go wola współpracy i poprawne relacje.

Jaką rolę przyjmujesz w zespole? A jakie cechy powinien posiadać efektywny kierownik? Czy lider i kierownik się czymś różnią? Na te inne pytania odpowiemy sobie na warsztacie.

Ten warsztat pozwoli zrozumieć i poznać zasady efektywnej współpracy w zespole. Uczestnicy dowiedzą się jakie role przyjmują w zespole, oraz jakie zachowanie kierownika wspomagają a jakie utrudniają innym pracę!

Cele i korzyści:

- Budowanie spójności grupy
- Wzmocnienie poczucia wzajemnej więzi w zespole
- Podniesienie poziomu umiejętności skutecznej komunikacji
- Zbudowanie wspierającego się wzajemnie zespołu

Aktywizujące metody szkoleniowe:

- Dyskusje moderowane
- Ćwiczenia indywidualne i zespołowe
- Techniki kreatywne
- Scenki i casey
- Testy
- Gry szkoleniowe
- Mini-wykłady

Pomożemy Ci w Twoim Osobistym Rozwoju

PROGRAM

1. Określenie kim jest kierownik, lider, zespół
2. Tajemnicze kółka - Model John`a Adaira
3. Jak wykorzystać w praktyce wiedzę o etapach rozwoju zespołu
 - a. Formowanie, burzenie, normowanie, działanie
4. Cechy sprawnego i efektywnego zespołu
 - a. Wykorzystaj synergę $2+2 > 4$
 - b. Korzyści z działania zespołu
 - c. Narzędzia diagnozy zespołu
5. Rola kierownika w rozwoju zespołu
6. Styl zarządzania i przywództwo sytuacyjne wg Blancharda
 - a. Style: delegujący, wspierający, trenerski i dyrektywny
 - b. Jak rozpoznać odpowiedni styl
 - c. Wykorzystanie stylów w odniesieniu do różnych osób oraz sytuacji
 - d. Cele jako analiza poziomu kompetencji i zaangażowania podwładnego w uzyskiwanie dobrych wyników
 - e. Dopasowanie odpowiedniego stylu i zastosowanie efektywnej motywacji w celu osiągnięcia zamierzonych celów
 - f. Pochwały a reprimendy
7. Jakie zachowania kierownika wspierają zespół, a które utrudniają pracę
8. Kwestionariusze pracy zespołowej i ról zespołowych - jaką Ty i inni przyjmują rolę w zespole
 - a. Jak test Belbina może pomóc Ci w pracy
9. Jak udoskonalić pracę w zespole
 - a. Motywacja wieczna moc - zmotywuj swój zespół
10. Diagnoza i efektywne działanie w trudnych sytuacjach – konflikty i jak je rozwiązywać
11. Praca metodą projektową – wprowadzenie
 - a. 4 fazy projektu
 - b. Cechy i umiejętności Project Managera